



ALER

Azienda Lombarda per l'Edilizia Residenziale
di Varese - Como - Monza Brianza - Busto Arsizio

AVVISO DI SELEZIONE A EVIDENZA PUBBLICA

Per l'assunzione di n. 1 addetto Area Utenza – Settore Morosità a tempo pieno e determinato per sostituzione maternità presso l'Unità Operativa Gestionale di Monza Brianza – inquadramento contrattuale Area B Livello B3 - CCNL Federcasa

IL DIRETTORE GENERALE

RENDE NOTO

che è indetta, in conformità alle norme previste nel vigente CCNL nonché al Regolamento delle Assunzioni del personale dell'Azienda adottato con Decreto Presidenziale n. 25 del 04/03/2021, una selezione pubblica per titolo e colloquio per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 addetto presso l'Area Utenza – Settore Morosità della U.O.G (Unità Operativa Gestionale) di Monza Brianza Via Baradello n. 6 con inquadramento contrattuale in Area B Livello B3 del CCNL Federcasa per sostituzione di personale assente per maternità.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet aziendale www.alervarese.com (per almeno 30 giorni) alla sezione "Chi siamo – Opportunità di lavoro" al seguente indirizzo a cui il candidato è invitato a fare riferimento <https://www.alervarese.com/home/azienda/Aler.html> e mediante pubblicazione sul quotidiano Il Cittadino per la zona territoriale di Monza, oltre alla pubblicazione per estratto sul Bollettino Ufficiale di Regione Lombardia nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità previsti dalle Direttive Regionali di settore.

1. Oggetto della selezione: trattamento economico e mansioni

L'assunzione avverrà con contratto a tempo pieno e determinato con inquadramento contrattuale di Area B livello B3 del C.C.N.L. Federcasa vigente, con la qualifica di impiegato amministrativo con mansioni di addetto all'Area Utenza – settore Morosità con sede di lavoro presso la U.O.G. di Monza Brianza Via Baradello n. 6 - Monza.

Il profilo professionale richiesto dovrà occuparsi delle mansioni di seguito riportate, nel rispetto della declaratoria prevista dal vigente CCNL Federcasa, e possedere le seguenti conoscenze:

Mansioni

- Collaborazione con l'ufficio morosità nelle estrazioni dati relativi alla morosità, analisi dei dati, predisposizione delle lettere di sollecito e conseguente invio, monitoraggio delle scadenze, predisposizione piani di rientro e verifica del regolare rispetto degli stessi, preparazione delle pratiche da affidarsi ai legali.
- Collaborazione con l'ufficio amministrativo nella rilevazione di variazioni dei nuclei famigliari e loro redditi;

Conoscenze

- Normativa sul processo di recupero della morosità;
- Normativa in materia di Edilizia Residenziale Pubblica;
- Conoscenza del pacchetto Office ed utilizzo del sistema operativo Windows.

Costituisce titolo preferenziale l'aver avuto esperienze pregresse nel medesimo settore.

La selezione per la formazione della graduatoria in oggetto verrà condotta con le modalità sotto riportate.

2. Requisiti per la partecipazione.

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei partecipanti, dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- aver raggiunto la maggior età e non aver raggiunto il limite massimo per il collocamento a riposo;
- conoscenza della lingua italiana;
- non aver riportato condanne penali, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato; non essere in stato di interdizione o altre misure che, salvo riabilitazione, possano impedire l'instaurazione del rapporto di lavoro subordinato e non avere altri procedimenti penali pendenti che potrebbero minarne la prosecuzione, il candidato dovrà presentare autocertificazione ovvero certificato dei carichi pendenti;
- titolo di studio:
 - diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- conoscenza pacchetto Office (Word, Excel, Outlook);
- possesso di patente di guida, categoria B o superiori.

L'idoneità psicofisica verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale assunzione.

Non potranno accedere all'impiego coloro che:

- 1) sono stati destituiti o dispensati dall'impiego in P.A. per insufficiente rendimento;
- 2) sono stati dichiarati decaduti dal pubblico impiego;
- 3) sono stati licenziati ai sensi dell'art. 60 Cod. Disc. CCNL Federcasa vigente.

3. Modalità di presentazione della domanda

Gli interessati in possesso dei requisiti richiesti possono presentare domanda di ammissione alla selezione inviando il format allegato, debitamente compilato, sottoscritto e corredato dalla copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, all'ALER di Varese – Como – Monza Brianza – Busto Arsizio, Via Monte Rosa 21, 22100 Varese **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 26/06/2023** mediante la seguente modalità:

- Posta elettronica certificata (PEC), al seguente indirizzo: info@pec.alervarese.it.
Tutti i documenti allegati devono essere obbligatoriamente prodotti in formato PDF sotto la forma di scansione di originali, comprensivi della scansione di un documento di identità valido. L'Azienda non si assume alcuna responsabilità per l'eventuale mancata ricezione del messaggio dipendente da una errata indicazione dell'indirizzo di Posta Elettronica Certificata dell'ALER. La domanda inviata a mezzo posta elettronica certificata si intende validamente presentata se inoltrata mediante l'utenza personale *di posta elettronica certificata* ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale". I candidati sono altresì pregati di specificare nell'oggetto della mail di trasmissione la frase "Selezione personale tempo determinato – addetto Area Utenza – settore morosità – Sede di Monza Brianza";

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata. L'invio della domanda attraverso la Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) personale assolve

all'obbligo della firma digitale, purché sia allegata copia in formato PDF del documento di identità personale in corso di validità.

Non saranno ammesse domande inviate tramite posta ordinaria, raccomandata, fax, e-mail o altri mezzi non espressamente indicati nel presente avviso.

ALER non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda derivante da eventuali disguidi o ritardi imputabili a fattori di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nel modulo di domanda il candidato dichiarerà il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione in questione (punto 2 del presente avviso) fornendo, tra le altre, le seguenti informazioni:

- cognome, nome, data e luogo di nascita, codice fiscale;
- residenza, recapito telefonico ed eventuali altri recapiti cui indirizzare la documentazione relativa alla selezione;
- possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all'Unione Europea;
- possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- immunità da condanne penali e da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- titolo di studio posseduto con relativa votazione conseguita;
- eventuali esperienze lavorative pregresse;
- possesso della patente di guida B o superiori;
- non coinvolgimento in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni.

Il modulo di domanda dovrà essere altresì corredato dalla copia del titolo di studio richiesto (oppure relativa autocertificazione salvo produrre il titolo in copia al momento dell'assunzione), da un curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto e datato, dalla copia del documento di identità in corso di validità e dall'**informativa** ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679 sulla Protezione dei Dati Personali, di cui al separato modulo, debitamente firmata, **pena l'automatico rigetto della richiesta stessa.**

4. Ammissione alla selezione

La Direzione raccoglierà le domande così pervenute e le inoltrerà alla Commissione di Valutazione individuata e presieduta dal Direttore Generale. L'ammissione o la non ammissione dei candidati alla selezione sarà disposta con provvedimento motivato del Direttore Generale, previa istruttoria delle relative domande condotta dalla stessa Commissione di Valutazione; l'eventuale esclusione sarà formalmente comunicata al candidato al recapito indicato nel modulo di domanda, mentre tutti gli altri candidati saranno da ritenersi tacitamente ammessi alla prova selettiva.

ALER si riserva comunque la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso in tutto o in parte alla procedura di selezione, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

5. Modalità di selezione.

5.1 - Selezione

La selezione avverrà tramite un colloquio conoscitivo e di cultura generale mirato ad accertare la capacità di sviluppare ed esporre ragionamenti articolati e di relazionarsi efficacemente e costruttivamente.

I temi tecnico-professionali su cui verterà la prova orale attengono ai principi normativi ed alle conoscenze di cui al punto 1. del presente avviso di selezione.

Il candidato dovrà presentarsi al colloquio munito di carta di identità o altro documento legale di accertamento della identità personale. La mancata presenza il giorno delle prove sarà considerata quale rinuncia al concorso stesso.

Verranno assegnati dei punteggi che saranno sommati tra loro e a quelli assegnati ai titoli presentati dal candidato:

- voto di diploma max 30 punti, così attribuiti:
 - 100/100: punti 30
 - da 85/100 a 99/100: punti 20
 - da 75/100 a 84/100: punti 10
 - da 66/100 a 74/100: punti 1;
- max 10 punti curriculum vitae
- max 50 punti esito colloquio.

6. Esiti della selezione.

Al termine delle procedure selettive verrà generata una graduatoria che avrà validità di un anno per l'eventuale reclutamento di altro personale di profilo analogo a quello ricercato tramite il presente avviso di selezione anche per eventuali richieste di risorse presso le unità organizzative gestionali dell'accorpamento; tale graduatoria verrà pubblicata sul sito dell'Azienda www.alervarese.com nell'apposita sezione, opportunamente linkata sulla Home Page dello stesso sito web.

Il candidato selezionato dovrà, entro una settimana dalla comunicazione di aggiudicazione, comprovare il possesso dei requisiti dichiarati, in seguito gli verrà formulata idonea proposta economico/contrattuale sulla base del CCNL Federcasa. Il rapporto di lavoro subordinato si costituirà al momento della sottoscrizione del contratto individuale, previa verifica dell'idoneità psicofisica del candidato selezionato mediante visita del medico competente aziendale.

ALER si riserva comunque, a suo insindacabile giudizio, di non aggiudicare la selezione qualora nessun candidato venga ritenuto idoneo.

I candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento di selezione ai sensi della L. 241/90. Avverso il presente avviso è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine perentorio di 60 giorni dalla sua pubblicazione, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine perentorio di 120 giorni dalla sua pubblicazione.

Il Responsabile del Procedimento è il Responsabile della UOG di Monza Ing. Antonio Cazzaniga.

7. INFORMATIVA BREVE SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI resa ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679



Il titolare del trattamento dei vostri dati personali è Aler Varese – Como – Monza Brianza – Busto Arsizio, C.F. e P.IVA 00214310120, Via Monte Rosa 21 – 21100 Varese (VA), T. 0332806911 E-mail: info@alervarese.com PEC: info@pec.alervarese.it. Il responsabile della protezione dei dati è contattabile scrivendo a dpo@alervarese.com. Il titolare tratta i vostri dati personali in conformità alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, come meglio descritto nell'informativa estesa reperibile

presso la sede del titolare, consultabile anche sul sito web istituzionale www.alervarese.com e mediante il QR Code qui accanto raffigurato.

Per informazioni o chiarimenti, tel. 0332/8069204.

Varese, 22/05/2023

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Marco Praderio